

新竹市私立光復高級中學 112 學年度第 2 學期期末校務會議紀錄

壹、時間：113 年 6 月 28 日(星期五)下午 1:30

貳、地點：綜合大樓四樓會議室

參、出席人員：全體教職員

肆、主席：李校長詩慶

紀錄：冉廣豫組長

伍、頒獎：

一、頒發服務本校資深同仁獎狀及獎金：

服務 30 年同仁獎金 6,000 元：金素花、葉建誠、張淑芬

服務 20 年同仁獎金 4,000 元：何長仁、王春秀、張雅嵐、

林煜承、林孟芳、徐思承、

張佑新、張永霖、胡文明

服務 10 年同仁獎金 2,000 元：郭慧慈、楊琮穎、鄭淑雯、

張維淵

二、112 學年度第 2 學期教師愛心獎得獎名單：

張淑芬、劉家伶、張永霖、謝靜宜、張惠珠、劉俐珍、盧聖心、藍伯彊等 8 人，以上得獎教師各頒愛心獎牌乙座。

三、參與各項比賽得獎名單：略(詳校務會議資料第 2-4)

陸、主席致詞：

一、校長會長、各位同仁及學生代表大家午安，今天期末校務會議頒發愛心獎及各項比賽得獎優秀同仁，皆為老師專業指導及無私奉獻，讓我們學生在各項領域上獲得優異成果表現。光復的孩子因為老師們愛分享而樂於學習並持續專業成長，在此讓我們以熱烈掌聲鼓勵並恭禧得獎同仁。

二、在校務經營理念上，校長要感謝所有行政團隊的同仁在自己工作崗位上秉持著協作創新思維不斷在努力，透過團隊共創及會議討論，一起攜手努力共創學校的未來願景。在整個推動目標及進程要從五大構面展開，即學生、教師、文化、行政及家長。以落實「學生學習中心」、深化「教學專業自主」、活絡「校園民主參與」、提升「行政效能服務」、厚實「家長合作精進」為目標，創造「內部師生滿意」、「外部家長得意」及「學校聲望洋溢」的三贏局面。以上有賴全校師生一起努力完成。

三、學校未來目標：

(一)希望未來校風提倡自由自律學習風氣，希望孩子亦能夠養成這樣風氣。

(二)鼓舞熱誠精進專業教師，老師專業成長將是我們下個年度推動主軸。

(三)推動多元適性校本課程，本校普高或是技職各群科校本課程都著力很深，這部分學校將持續深化再優化再精進。

(四)提升民主效率行政服務，行政將成為老師最大的支援後盾。

(五)共同積極營造溫馨積極校園文化。

(六)培養創意宏觀視野之光復學生。

四、近日校長信箱有人匿名陳情信，反映事由為有關公職人員利益迴避法問題，校長藉由校務會議澄清：私立學校沒有任何一位教職同仁是公職人員，故不適用此法，所以陳情內容法條是錯引。

另外匿名者對光復團隊有非常嚴重的指控，造成光復很大的傷害，令人感到不解及遺憾。

唯匿名信提到「利益迴避」是校長覺得正確的問題，我們所有行政同仁包括校長在執行職務時必須要有利益迴避，也許過去學校沒有注意這件事，此部分也謝謝這位匿名陳情者提醒學校要重新檢視相關制度要有利益迴避原則。

另外，今天藉此會議跟同仁說明，法令授予機關首長有三權，第一是人事任用權，第二是請假准駁權，第三是經費核銷動支權。學校行政措施依人性化去考慮所有狀況，依法行政是所有行政工作同仁必須念茲在茲，要以學生及老師為最大利益考量，這是我們處理所有行政決策很重要的考量依據，在整個校務推動裡面希望我們的行政決策是理性的，所有校務推動是我們感性號召，學校在做理性分析時也許會碰到阻礙但需要韌性推動，這是必然的過程。還請各位如有看到不公不義現象，校長歡迎同仁隨時反映報告、或是提醒。

這位匿名同仁的做法是錯誤的示範，我們要開大門走大路，也就是具名並將意見敘明，校長才能找到您說明清楚並能夠感謝您為學校提供意見。

五、今年有五位優秀老師因生涯規劃考量要離開我們光復大家庭，在此校長代表全體師生感謝這五位老師把一生中最精華最青春的歲月奉獻給教育、奉獻給光復，這五位老師分別為歷史科陳志明老師、物理科楊金銘老師、電子科李志宏老師、日文科黃太華老師及生物科廖雪鈺老師。讓我們以熱烈掌聲感謝他們。也祝福這五

位老師未來退休生活能夠為自己而活、健健康康、幸福快樂，並歡迎隨時回到學校看望同仁。

柒、各單位工作報告（詳校務會議資料）：

一、教務處工作報告吳祖錚主任：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 4-10 頁。

（二）學生期末考成績請老師於 7 月 1 日前上傳成績系統，俾便後續補考、試卷印製等相關事宜進行。

（三）7/8(星期一)上午 10 時於大會議室召開新生報到說明會議，屆時將展開一週招生活動，7/9-7/11 為新生報到日，7/15 為官方報到放棄截止日，屆時相關作業還請各位老師協助。

（四）7/15-8/8 實施暑假輔導課，在此感謝各位老師於教務工作的協助。

二、學務處工作報告姚建宏代理主任：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 10-19 頁。

（二）本學期感謝各位同仁對學務工作的協助，各項活動及競賽因為老師與學生共同努力始能圓滿完成並獲得優異成績表現。

三、實習處工作報告余若珮主任：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 20-26 頁。

四、輔導處工作報告林德明主任：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 26-30 頁。

五、圖書館工作報告藍慧禎主任：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 30-33 頁。

六、總務處工作報告廖慶麟主任：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 33-35 頁。

七、會計室工作報告：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 35-36 頁。

八、人事室工作報告：

（一）書面報告見校務會議工作報告資料第 35-36 頁。

（二）有關同仁申請公假，須符合以下規定：

1、奉派參加由教育部及教育部委託辦理之單位所舉辦，且與本身職務有關之訓練或研習會議活動。

2、參加會議係由學校指派執行一定任務者。

3、因執行公務受傷必須休養或治療者。

4、依法受各種兵役召集者。

- 5、教師公假期間得由學校遴聘合格人員代課，教師每公假一天學校支付三鐘點，超過三鐘點以調課為原則，如調不開則鐘點費自付。

九、完全中學部工作報告：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第 36-40 頁。
- (二)感謝各位老師辛勤指導及行政單位協助，本學期全中部各項升學輔導及競賽都有優異表現。全中部課後輔導將持續精進，希望有熱誠有時間之各領域老師於全中部課後輔導時間給予學生課業上的協助。
- (三)全中部於暑輔開始前根據學生學習狀況將進行班級學生適性調整，因此請老師務必於 7/1 日前完成繳交成績作業。
- (四)普通科新生暑輔於 7/22 開始進行，還請同仁協助宣導。
- (五)普通科續招作業，為掌握時效，請同仁協助學生直接至全中部辦公室登記，相關學生資料普通科會與教務處做連繫作業。

十、進修部工作報告：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第 40-44 頁。
- (二)進修部新生班級目前仍有缺額，請同仁協助推薦新生或轉復學生至進校報名。

十一、職訓中心暨教育推廣中心工作報告：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第 44 頁。

十二、家長會長吳佩祈：

- (一)由於本人兒子於今年畢業，今天應是任職會長最後參加校務會議，雖即將卸任，但是各位老師如有需要服務地方，可隨時提出，將盡全力予以協助。
- (二)本人於服務處收到許多入學請託，尤以職科件數居多，顯示學校辦學績效已受到家長認可。
- (三)任職本校會長期間很高興能有機會認識大家，未來如有需要跟學校溝通事宜，本人非常願意擔任大家與學校溝通的橋樑。

捌、提案討論：

提案一

提案單位：總務處

案由：修訂新竹市私立光復高級中學「代收代辦費」審議委員會組織章程，請審議。

說明：

- 一、本校現行之「代收代辦費」審議委員會組織章程經民國 102 年 9 月 2 日校務會議通過。
- 二、依據教育部 113 年 1 月 23 日臺教授國部字第 1120183855A 號令「高級中等學校向學生收取費用辦法」，修訂本校「代收代辦費」審議委員會組織章程，修訂後章程如附件 1，修訂條文對照表如附件 2。
- 三、本案經 113 年 6 月 5 日行政主管會議通過，提請校務會議審議通過後實施。

決議：本案經全體同仁無異議鼓掌通過。

提案二

提案單位：人事室

案由：修訂「新竹市私立光復高級中學教師(含代理教師)服務規約」、「新竹市私立光復高級中學職員(含工友、舍監、駐廠老師、聘僱人員)服務規約」及「新竹市私立光復高級中學專任運動教練服務規約」，請審議。

說明：

- 一、依據新竹市政府 113 年 6 月 4 日府教學字第 1130092661 號函修訂之教育部研編「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」。已於 113 年 3 月 6 日修正發布校園性別事件防治準則第 8 條規定。修訂後服務規約如附件 3，修訂條文對照表如附件 4。
- 二、本案經 113 年 6 月 19 日行政主管會議通過，提請校務會議審議通過後實施。

決議：本案經全體同仁無異議鼓掌通過。

玖、臨時動議：無

拾、散會。(14:30)